



**Негосударственное образовательное учреждение высшего образования  
МОСКОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
(НОУ ВО «МСПИ»)**

**«УТВЕРЖДЕНО»**

приказом ректора  
НОУ ВО «МСПИ»  
от 09.01.2024г. № 3

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,  
ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ В  
НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
ИНСТИТУТ»**

Москва, 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к**  
**профессорско-преподавательскому составу в негосударственном образовательном**  
**учреждении высшего образования «Московский социально-педагогический**  
**институт»**

**1. Общее положение.**

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Негосударственном образовательном учреждении высшего образования «Московский социально-педагогический институт» (далее – Положение), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Негосударственного образовательного учреждения высшего образования «Московский социально-педагогический институт» (далее – Институт, МСПИ), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.12., Трудовым кодексом РФ, «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования РФ 04.12.2023 № 1138, приказом Минздравсоцразвития РФ от 1.01.2011г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Письмом Министерства образования Российской Федерации от 30 декабря 2002 г. № 25-111ин/25-22, Уставом МСПИ и другими нормативными документами.

1.3. Целью конкурса является отбор на должности педагогических работников лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих моральными и нравственными качествами, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.4. Прохождение конкурса является обязательным основанием для замещения должности педагогического работника как для вновь поступающего на работу в Институт, так и для работающего в Институте на должности педагогического работника.

1.5. В случае если по истечении срока трудового договора преподаватель претендует на продолжение работы в Институте в той же или более высокой должности, то он должен пройти процедуру конкурсного отбора в установленном порядке.

1.6. Положение распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей и ассистентов, работающих в штате или на условиях внешнего штатного совместительства.

1.7. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты и гражданского договора, настоящее Положение не распространяется.

1.8. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс) с указанием срока избрания.

1.9. Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогически работников, создаются равные условия для участия в конкурсе, который предшествует заключению трудовых договоров.

1.10. Конкурс на замещение должности педагогического работника проводится на заседании Ученого совета Института.

1.11. Срок избрания по конкурсу определяется Ученым советом Института и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.

В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Институтом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.12. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.13. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.14. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса заключены трудовые договоры на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

1.15. Настоящее Положение утверждается, изменяется и дополняется приказом ректора Института

## **2. Порядок объявления конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников**

2.1. Ректор Института (уполномоченное им лиц) не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Института) список педагогических, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. Ректором Института (уполномоченным им лицом) при наличии вакантной должности педагогического работника на сайте Института размещается объявление о проведении конкурса.

Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.3. По решению Института конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

2.4. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурсе на сайте Института);
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;

- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу<sup>4</sup>
- порядок и сроки внесения изменений в условиях конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса РФ;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

2.5. В Институте должны быть созданы условия для ознакомления всех лиц, претендующих на замещение соответствующих должностей педагогических работников (далее – претендент), с порядком проведения конкурса, предшествующего заключению трудового договора.

Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

2.6. Прием заявлений осуществляется Учебно-методическим управлением на следующий день после даты публикации объявления. Последним днем приема заявлений считается соответствующее число следующего месяца.

2.7. К заявлению претендентов, не являющихся преподавателями Института, должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям; документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.

2.8. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

- непредставления документов, указанных в пункте 2.6. настоящего Положения;
- нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;
- несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

### **3. Порядок замещения должностей педагогических работников**

3.1. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов, который проводится до истечения сроков предыдущего избрания.

3.2. Конкурс проводится на заседании Ученого совета Института, в состав которого входят представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников (при наличии).

Регламент деятельности Ученого совета Института, связанной с проведением конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме, в том числе процедура проведения тайного голосования, а также процедура избрания по конкурсу определяются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников (при наличии).

3.3. Претенденты, принимающие участие в конкурсном отборе, имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета Института, рассматривающих их кандидатуры.

3.4. До проведения конкурсного отбора педагогический работник Института отчитывается о своей работе за предыдущий период на заседании соответствующей кафедры.

3.5. Кандидат, не являющийся работником Института и претендующий на педагогическую должность в Институте, предоставляет на заседании кафедры информацию о своей научно-педагогической, методической, научно-исследовательской и других видах работ по основному месту работы.

3.6. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия.

3.7. По результатам отчета и проведенных занятий кафедра принимает мотивированное заключение о рекомендации или не рекомендации работника к избранию на соответствующую должность.

3.8. В процедуре голосования принимает участие только преподавательский состав кафедры, включая внешних совместителей. При альтернативных выборах кафедра рассматривает все кандидатуры на одном заседании кафедры.

3.9. Заключение кафедры принимается при наличии кворума (не менее двух третей списочного состава кафедры). Форма голосования (тайная или открытая) определяется простым большинством голосов присутствующих на заседании членов кафедры. Заключение, за которое проголосовало более 50% присутствующих на заседании кафедры, оглашается на заседании Ученого совета Института перед проведением тайного голосования.

3.10. Конкурсный отбор проводится независимо от того, рекомендует или не рекомендует кафедра претендента к участию в конкурсе. Неявка претендента на заседания кафедры и/или Ученого совета, рассматривающих его кандидатуру, не является препятствием для проведения конкурса.

3.11. Решение по каждому претенденту, участвовавшему в конкурсе, принимается Ученым советом путем тайного голосования.

3.12. Фамилии всех претендентов на одну должность (в случае альтернативных выборов) вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Бюллетень считается действительным, если не вычеркнута фамилия баллотирующегося. При альтернативных выборах бюллетень считается действительным в случае оставления одной фамилии баллотирующегося. Бюллетень считается недействительным в случае оставления или вычеркивания фамилий всех баллотирующихся (при альтернативных выборах).

3.13. Для подсчета голосов Ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех человек. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

3.14. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом Института и приобщается к протоколу заседания Ученого совета.

3.15. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава Ученого совета.

3.16. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.17. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.18. Выписка из протокола заседания Ученого совета Института об избрании (не избрании) преподавателя по конкурсу на соответствующую должность, передается в Управление кадров в течение трех рабочих дней после даты проведения Ученого совета для издания соответствующего приказа и заключения с педагогическим работником трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору).

#### **4. Заключение трудовых договоров с педагогическим работником, успешно прошедшим конкурсный отбор**

4.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством РФ.

4.2. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

4.3. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не менее трех лет и не более пяти лет.

4.4. При избрании педагогического работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон и оформляется дополнительным трудовым соглашением к трудовому договору на определенный срок не менее трех лет и не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

4.6. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности штата, на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

4.7. Все изменения трудовой деятельности педагогического работника оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

4.8. После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора о приеме на соответствующую должность работника, успешно прошедшего конкурс.

4.9. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия Ученым советом решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.